

# Neue Arbeit

Wir unterstützen Sie bei der Besetzung offener Stellen und der Planung Ihres Personalbedarfs. Zusätzlich bieten wir Hilfe bei der Abdeckung von Urlaubs- oder Krankheitsvertretungen und unvorhergesehenen Arbeits- oder Großaufträgen.

Sie können unser Personal sowohl dauerhaft, als auch zeitlich bedarfsorientiert anfordern. Wir helfen Ihnen rasch und unbürokratisch und Sie zahlen nur die geleisteten Arbeitsstunden.

Unser Ziel ist die dauerhafte Vermittlung unserer MitarbeiterInnen. Daher ist eine kostenfreie Übernahme jederzeit möglich.

Das Sichten der Bewerbungsunterlagen und alle damit verbundenen Tätigkeiten übernehmen wir gerne für Sie.

Wir haben erfahrene MitarbeiterInnen, die Ihnen als Fach- und Hilfskräfte aus allen Branchen zur Verfügung stehen.

# Sie benötigen zusätzliche MitarbeiterInnen?

**Rufen Sie uns an und vereinbaren Sie einen unverbindlichen Beratungstermin in Ihrem Betrieb. Gerne unterbreiten wir Ihnen auch ein Angebot.**

## Kontakt

### Neue Arbeit

Personalservice

Caritas der Erzdiözese Salzburg KöR

**Mo – Do von 8.00 bis 17.00 Uhr  
Freitag bis 13.00 Uhr**

**Neue Arbeit  
Salzburg Stadt und Umgebung, Zentrale**

Gaswerkergasse 11  
5020 Salzburg

Tel +43 (0)662/84 93 73-531  
Fax +43 (0)662/84 93 73-529

office@neuearbeit.or.at

[www.neuearbeit.or.at](http://www.neuearbeit.or.at)



Impressum: Caritas der Erzdiözese Salzburg KöR  
Universitätsplatz 7, 5020 Salzburg  
Fotos: Fotolia.com

# Neue Arbeit

Ihr Partner für  
Personalservice



Stand: November 2015

Ein Projekt der Caritas Salzburg

Gefördert vom  
**AMS**

# Unser Ziel

Das Ziel der Neuen Arbeit ist neben der Zufriedenheit unserer Kunden die (Re)Integration von Personen ab 45 Jahren in den Arbeitsmarkt.

Wir bieten unseren DienstnehmerInnen sozial geschützte Arbeitsverhältnisse.

Neue Arbeit Personalservice ist ein **gemeinnütziges Beschäftigungsprojekt der Caritas**.

Es bietet Arbeitssuchenden eine Perspektive, die dem Bedürfnis nach Arbeitsplatzsicherheit, Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt und/oder Erwerb von Pensionszeiten entgegenkommt.

Wir nehmen unseren sozialen Auftrag sehr ernst! Eine professionelle und zufriedenstellende Abwicklung Ihres Auftrages einerseits, als auch ein wertschätzender Umgang mit unseren MitarbeiterInnen andererseits, ist uns dabei besonders wichtig!

Die Neue Arbeit wird vom **AMS Salzburg** gefördert.

# Unser Angebot

## Schnell und individuell

- Das Vertragsangebot erfolgt individuell und schnell, um bei Neu- bzw. Nachbesetzungen in Ihrem Unternehmen keine Zeit zu verlieren.

## Ablauf – effizient und transparent

- Die Personalüberlassung erfolgt mittels Auftragsbestätigung zwischen Ihrem Unternehmen und der Neuen Arbeit.
- Hierdurch besteht zwischen Ihnen und unseren MitarbeiterInnen kein Dienstverhältnis. Sie haben keinen Aufwand mit der Personaladministration und wir tragen für Sie das Dienstgeberrisiko.
- Eine Übernahme der MitarbeiterInnen ist jederzeit ohne zusätzliche Kosten möglich. Sie können sich ohne Risiko von den Fähigkeiten Ihrer zukünftigen DienstnehmerInnen überzeugen.
- Die Abrechnung nach tatsächlich geleisteten Stunden gewährleistet Ihnen höchste Flexibilität und eine übersichtliche Kostenkontrolle.
- Zur Abrechnung wird entweder der Kollektivvertrag für Arbeitskräfteüberlasser oder Ihr Kollektivvertrag in der jeweils gültigen Form herangezogen.

# Ihr Gewinn

## Kosten- und Zeitersparnis beim Recruiting

- Wir finden für Ihr Unternehmen die passenden MitarbeiterInnen, denn wir übernehmen das Sichten der Bewerbungsunterlagen und alle damit verbundenen (Recruiting) Tätigkeiten.

Aus unserem umfangreichen BewerberInnenpool schlagen wir Ihnen geeignete Personen vor, deren Qualifikation und Motivation wir in einem ausführlichen Vorauswahlverfahren feststellen.

## Einsparung finanzieller und zeitlicher Ressourcen

- Hilfe bei personellen Engpässen
- Fest kalkulierbare Kosten
- Flexible Einsatzdauer
- Wir sind bestrebt, Ihnen dauerhaft dieselben MitarbeiterInnen zu überlassen.
- Die Neue Arbeit übernimmt alle Aufgaben der Personaladministration, Lohnverrechnung etc.

Aufgrund der demographischen Entwicklung wird die Anzahl junger DienstnehmerInnen weiter drastisch ab- und der Anteil älterer ArbeitnehmerInnen erheblich zunehmen. Wir helfen dabei, die Eingliederung älterer MitarbeiterInnen zu erleichtern und mögliche Vorurteile abzubauen. Erweitern Sie damit die Vielfalt an Talenten und Erfahrungen in Ihrem Unternehmen!