



Sie möchten sich bei uns bewerben?

Dann sprechen sie mit Ihrer/m zuständigen AMS-BeraterIn.

Zu diesem Termin bringen Sie bitte mit:

Lebenslauf bzw. Bewerbungsunterlagen (falls vorhanden Dienstzeugnisse), Lichtbildausweis, Sozialversicherungskarte.

Neue Arbeit

Ihr Wiedereinstieg
in den Arbeitsmarkt

Die Voraussetzungen

Die Möglichkeit einer Anstellung bei der Neuen Arbeit besteht, wenn folgende Voraussetzungen erfüllt sind:

- Sie müssen beim AMS arbeitslos gemeldet sein.
- Sie sind über 45 Jahre oder
- Sie haben eine Wartezeit von max. 3,5 Jahren bis zum möglichen Pensionsantritt oder
- es fehlen Ihnen Versicherungszeiten und/oder Beitragszeiten für die Anwartschaft auf die Alterspension.
- Sie haben das Regelpensionsalter bereits erreicht, es fehlen Ihnen aber noch Pensionsversicherungszeiten.
- Sie planen Ihren Wiedereinstieg ins Berufsleben.

Wir suchen MitarbeiterInnen mit Erfahrung als Fach- und Hilfskräfte aus allen Branchen. Sollten wir nicht sofort den passenden Arbeitsplatz für Sie haben, werden Sie in unseren MitarbeiterInnenpool aufgenommen und wir werden uns bemühen, so schnell wie möglich die richtige Position für Sie zu finden.

Kontakt

Neue Arbeit Personalservice

Stadt Salzburg u. Umgebung (Zentrale)

Bürozeiten:

Mo-Do 8.00-17.00 Uhr

Fr 8.00-13.00 Uhr

Gaswerkergasse 11
5020 Salzburg

Tel +43 (0)662/84 93 73-531

Fax +43 (0)662/84 93 73-529

E-Mail: office@neuearbeit.or.at

www.neuearbeit.or.at

Impressum: Caritas der Erzdiözese Salzburg KôR
Universitätsplatz 7, 5020 Salzburg
Fotos: Fotolia, Pixabay, Caritas



Stand: November 2016

Mit finanzieller Unterstützung des

Ein Projekt der Caritas Salzburg





Das soziale Ziel

Das Ziel der Neuen Arbeit ist die dauerhafte (Re)Integration von Personen ab 45 Jahren in den Arbeitsmarkt.

Wir bieten unseren DienstnehmerInnen sozial gesicherte Arbeitsverhältnisse inklusive aller gesetzlich relevanten Leistungen wie Pensions-, Kranken-, Arbeitslosen-, Pflege- und Unfallversicherung, bezahlten Urlaub, Lohnfortzahlung im Krankheitsfall, den gesetzlichen Kündigungsschutz sowie eine korrekte kollektivvertragliche Einstufung.

Neue Arbeit Personalservice ist ein **gemeinnütziges Beschäftigungsprojekt der Caritas**. Es bietet Arbeitssuchenden ab 45 Jahren eine Perspektive, die dem Bedürfnis nach Arbeitsplatzsicherheit, Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt und/oder Erwerb von Pensionszeiten entgegenkommt.

Wir nehmen unseren sozialen Auftrag sehr ernst! Ein wertschätzender Umgang mit Ihnen als MitarbeiterInnen einerseits, als auch eine professionelle und zufriedenstellende Auftragsabwicklung für unsere KundInnen andererseits, ist uns dabei besonders wichtig!

Die Neue Arbeit wird vom **AMS Salzburg** gefördert.

Unser Angebot

- Ein Dienstverhältnis im Rahmen der Arbeitskräfteüberlassung mit dem Ziel einer Übernahme beim Beschäftigerbetrieb.
- Ihnen werden beim Beschäftigerbetrieb die gleichen Arbeitsbedingungen einschließlich des Arbeitsentgelts gewährt wie vergleichbaren MitarbeiterInnen der Stammbesellschaft.
- Wir bieten Ihnen Beschäftigungsverhältnisse sowohl in Voll- als auch in Teilzeit an.
- Wir garantieren für kollektivvertragskonforme Entlohnung.
- Endet ein Auftrag, dann verlieren Sie nicht Ihren Arbeitsplatz, sondern wir bemühen uns für Sie um eine neue Beschäftigung.
- Pünktliche Lohnauszahlung ist für uns selbstverständlich!
- Professionelles Personalmanagement durch geschulte PersonalberaterInnen.
- Unser Fachpersonal unterstützt Sie bei der Integration in den Arbeitsmarkt und auch bei sämtlichen (persönlichen) Anliegen und Problemen.

Ihr Vorteil

Sicheres Dienstverhältnis

- Die Beschäftigung erfolgt in Form eines voll versicherungspflichtigen Dienstverhältnisses.
- Erwerb von Pensionszeiten.
- Der Dienstvertrag wird im Rahmen der Arbeitskräfteüberlassung zwischen Ihnen und der Neuen Arbeit abgeschlossen.

Gleichbleibende Beschäftiger

- Die Neue Arbeit ist bestrebt, Sie laufend beim gleichen Beschäftigerbetrieb anzustellen.

Übernahme

- Ihre Anstellung im Rahmen der Arbeitskräfteüberlassung bietet Ihnen die Möglichkeit, den Beschäftigerbetrieb kennen zu lernen und sich der eigenen Fähigkeiten bewusst zu werden.
- Nach frühestens 6 Wochen und spätestens einem Jahr soll die Übernahme beim Beschäftigerbetrieb erfolgen.
- Pensionsanwärter können bis max. 3,5 Jahre im Projekt verbleiben und dann direkt die Pension antreten.